Программа страхования на случай недобровольной потери работы «Моя работа» (ред. 30.05.2016 г.)

Программа страхования на случай недобровольной потери работы «Моя работа» (далее – Программа страхования) разработана в соответствии с «Правилами страхования на случай недобровольной потери работы» в редакции, действующей на момент составления Программы страхования.

1. Страховщик	Акционерное общество «Д2 Страхование» (лицензия ЦБ РФ СИ № 1412).
2. Страхователь	Дееспособное физическое лицо, заключившее со Страховщиком договор (полис) страхования на случай недобровольной потери работы (далее – Договор (полис) страхования), отвечающее требованиям настоящей Программы страхования и уплатившее страховую премию Страховщику.
3. Застрахованное лицо	3.1. В рамках настоящей Программы страхования Застрахованным лицом является Страхователь. 3.2. Не подлежат страхованию и не являются застрахованными следующие лица: **а) зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя;** б) имеющие трудовой стаж на последнем месте работы менее **12 (Двенадцати) месяцев**; в) лица, возраст которых на момент окончания срока действия Договора (полиса) страхования превышает 55 лет; г) проходящие в момент заключения Договора (полиса) страхования испытание для приема на работу; д) не работающие в момент заключения Договора (полиса) страхования по состоянию здоровья; е) находящиеся в момент заключения Договора (полиса) страхования в неоплачиваемом отпуске, за исключением случаев, когда: - предоставление неоплачиваемого отпуска является обязанностью работодателя согласно ст. 128 Трудового кодекса РФ; - продолжительность неоплачиваемого отпуска составляет не более 7 (семи) календарных дней; ж) работающие на условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели или совместительства; з) выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей); и) лица, которые в соответствии с законодательством РФ имеют право на получение трудовой пенсии по старости (части трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсии по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению; к) являющиеся сотрудниками органов внутренних дел, гражданским служащими или лицами, с которым заключен служебный контракт (контракт о службе или иной документ), положения которого не регулируются Трудовым Кодексом РФ и / или который не может быть расторгнут по инициативе работодателя на основании п. 1 и п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового Кодекса РФ; л) не являющиеся гражданами Российской Федерации.
4. Выгодоприобретатель	В рамках настоящей Программы страхования Выгодоприобретателем является Страхователь.
5. Объект страхования	Объектом страхования являются не противоречащие законодательству Российской Федерации имущественные интересы физического лица, связанные с утратой им постоянного дохода в результате недобровольной потери работы (расторжения трудового договора) по причинам, предусмотренным Договором (полисом) страхования и Программой страхования.
6. Страховая сумма и страховая премия	Страховая сумма устанавливается по выбору Страхователя в соответствии с одним из пакетов страхования и указывается в Договоре (полисе) страхования. Страховая премия уплачивается Страхователем единовременно в указанном ниже размере.

Пакет страхования	Страховая сумма, руб.	Страховая премия, руб.	Страховой тариф, %
Стандарт	45000 (Сорок пять тысяч рублей)	3600	8%
Комфорт	60000 (Шестьдесят тысяч рублей)	4800	8%
Премиум	75000 (Семьдесят пять тысяч рублей)	6000	8%

7. Страховые случаи / риски	**Страховым случаем** является нахождение Застрахованного лица в статусе безработного свыше **60 (шестидесяти) календарных дней** с момента расторжения заключенного на неопределенный срок **трудового договора** (произошедшего после начала срока действия страхования, определенного в соответствии с п. 10.1.1. Программы страхования) по инициативе работодателя (увольнения Застрахованного лица) по следующим основаниям: а) **ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем** (пункт 1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ), б) **сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя** (пункт 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ), если Застрахованное лицо встало на учет в Государственную службу занятости населения (далее – СЗН) для регистрации в качестве безработного или гражданина, ищущего работу, в течение **10 (Десяти) рабочих дней** с даты расторжения трудового договора.
8. Не является страховым случаем	Страховым случаем не является событие, произошедшее вследствие и / или в связи со следующими обстоятельствами: 8.1. Истечение срока трудовых отношений (установленных трудовым договором) с Застрахованным лицом, в т.ч. окончание сезонных работ. 8.2. Перевод Застрахованного лица по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность). 8.3. Несоответствие Застрахованного лица занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. 8.4. Неоднократного неисполнения Застрахованным лицом без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. 8.5. Однократного грубого нарушения Застрахованным лицом своих трудовых обязанностей: а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены); б) появления Застрахованного лица (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя Застрахованное лицо должно выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Застрахованному лицу в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника; г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях; д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения Застрахованным лицом требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий. 8.6. Совершения виновных действий Застрахованным лицом, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя. 8.7. Совершения Застрахованным лицом аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы. 8.8. Принятия необоснованного решения Застрахованным лицом (руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером), повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации. 8.9. Представления Застрахованным лицом работодателю подложных документов при заключении трудового договора (оформлении трудовых отношений). 8.10. Отказ Застрахованного лица от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией. 8.11. Отказ Застрахованного лица от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением. 8.12. Прекращение трудовых отношений (трудового договора) вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудовых отношений (со стороны работодателя). 8.13. Призыв Застрахованного лица на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу. 8.14. Осуждение Застрахованного лица к наказанию в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу. 8.15. Не является страховым случаем событие, указанное в Программе страхования, если расторжение трудового договора произошло вследствие и / или при наличии следующих обстоятельств: а) Застрахованное лицо на момент заключения Договора (полиса) страхования знало или должно было знать о предстоящем прекращении трудового договора. б) Смерть, травма или болезнь Застрахованного лица. в) Застрахованное лицо не зарегистрировалось в СЗН в течение 10 (Десяти) рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений. г) Застрахованное лицо нашло новое место работы в течение 60 (Шестидесяти) календарных дней со дня расторжения предыдущих трудовых отношений. д) Застрахованное лицо лишилось работы в результате досрочного расторжения трудового договора (трудовых отношений) по инициативе самого

	Застрахованного лица или по соглашению сторон. е) Застрахованное лицо лишилось работы в результате прекращения трудовых отношений по причине ухода в отставку, на пенсию, в том числе по выслуге лет. Наступление события, имеющего признаки страхового случая, в течение 92 (Девяносто двух) календарных дней с момента уплаты страховой премии не является страховым случаем.
9. Страховые выплаты	9.1. Страховая выплата установлена в следующем размере в месяц (в зависимости от пакета страхования): **Пакет страхования** / **Страховая выплата в месяц, руб.*** Стандарт — 15000 Комфорт — 20000 Премиум — 25000 * но не более подтвержденного справкой 2-НДФЛ среднемесячного дохода Застрахованного лица за 3 (Три) месяца, предшествовавших месяцу расторжения трудового договора. При расчете среднемесячного дохода Застрахованного лица учитываются следующие доходы (Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 10.09.2015 г. № ММВ-7-11/387@): код 2000 «Вознаграждение, получаемое налогоплательщиком за выполнение трудовых или иных обязанностей; денежное содержание и иные налогооблагаемые выплаты военнослужащим и приравненным к ним категориям физических лиц (кроме выплат по договорам гражданско-правового характера)», код 2012 «Суммы отпускных выплат», код 2300 «Пособия по временной нетрудоспособности». Размер Совокупной страховой выплаты в месяц по нескольким договорам (полисам) страхования на случай недобровольной потери работы, заключенным между Страхователем и Страховщиком, не может превышать среднемесячный доход Застрахованного лица, определенный в порядке выше. 9.2. Страховая выплата осуществляется за период начиная с 61 (Шестьдесят первого) календарного дня с даты расторжения трудового договора и прекращается в день снятия с регистрационного учета в Государственной службе занятости населения вследствие признания Застрахованного лица занятым либо снятия с регистрационного учета по иным причинам, предусмотренным законодательством РФ. Но в любом случае по одному страховому событию страховая выплата осуществляется не более чем за 3 (Три) месяца подряд. 9.3. Страховщик при осуществлении страховой выплаты удерживает налог на доходы физических лиц (НДФЛ). 9.4. Страховая выплата перечисляется ежемесячно за предшествующий календарный месяц. Перечисление страховой выплаты осуществляется в течение 10 (Десяти) рабочих дней со дня предоставления Застрахованным лицом полного пакета документов (включая ежемесячное предоставление оригинала справки, подтверждающей регистрацию в СЗН). 9.5. Если Выгодоприобретателю произведена страховая выплата, то страховая сумма уменьшается на величину выплаченного возмещения. Страховая сумма считается уменьшенной со дня выплаты страхового возмещения.
10. Срок действия Договора страхования и территория страхования	10.1. Срок действия Договора (полиса) страхования составляет 15 (Пятнадцать) месяцев со дня уплаты страховой премии; Договор (полис) страхования заключен в день уплаты страховой премии. Дата начала и дата окончания срока действия Договора (полиса) страхования указываются в Договоре (полисе) страхования. 10.1.1. Договор (полис) страхования вступает в силу (срок (дата) начала действия страхования) с 00.00 часов 93 (Девяносто третьего) календарного дня, следующего за днем уплаты страховой премии, и действует по 23:59 часов календарного дня, указанного в качестве окончания срока действия Договора (полиса) страхования. 10.2. В случае досрочного расторжения Договора (полиса) страхования по инициативе Страхователя действие Договора (полиса) страхования прекращается со дня, когда Страхователь письменно заявил об отказе от Договора (полиса) страхования. Страховщик осуществляет возврат страховой премии, только если: а) досрочное расторжение Договора (полиса) страхования осуществляется в связи с тем, что возможность наступления страхового случая отпала, и существование страхового риска прекратилось по обстоятельствам иным, чем страховой случай (п. 1 ст. 958 ГК РФ). Страхователь должен предоставить Страховщику заявление на отказ от страховой защиты и документы, подтверждающие указанный выше факт. В этом случае Страховщик в течение 10 (Десяти) рабочих дней со дня получения письменного заявления Страхователя возвращает Страхователю страховую премию за удержанием части страховой премии пропорционально сроку действия Договора (полиса) страхования, прошедшему с даты начала действия страхования до даты прекращения действия Договора (полиса) страхования. б) Страхователь отказался от Договора (полиса) страхования в течение 5 (Пяти) рабочих дней со дня его заключения путем направления Страховщику заявления об отказе от страхования, собственноручно подписанного Страхователем, и в данном периоде отсутствуют события, имеющие признаки страхового случая. Оригинал заявления принимается в офисе Страховщика либо направляется Страховщику средствами почтовой связи (при направлении Страхователем заявления средствами почтовой связи в целях идентификации Страхователь обязан приложить к заявлению копию своего паспорта). Пятидневный срок исчисляется по дате регистрации Страховщиком заявления Страхователя об отказе от Договора (полиса) страхования (при обращении Страхователя в офис Страховщика) либо по дате почтового штемпеля отправителя (при направлении Страхователем заявления на адрес Страховщика средствами почтовой связи). Страховщик в течение 10 (Десяти) рабочих дней со дня получения письменного заявления Страхователя возвращает Страхователю страховую премию в полном объеме путем безналичного перечисления по банковским реквизитам, указанным в заявлении Страхователя, либо наличными деньгами по адресу: г. Новосибирск, ул. Советская, 33, 4 этаж (в случае если Страхователь отказался от Договора (полиса) страхования до даты начала действия страхования). В случае если Страхователь отказался от Договора (полиса) страхования после даты начала действия страхования, Страховщик удерживает часть страховой премии пропорционально сроку действия Договора (полиса) страхования, прошедшему с даты начала действия страхования до даты прекращения действия Договора (полиса) страхования. В иных случаях при досрочном расторжении Договора (полиса) страхования по инициативе Страхователя страховая премия возврату не подлежит. 10.3. В случае если страховая премия была уплачена лицом, входящим в любую из категорий, указанных в п. 3.2. Программы страхования, то Договор (полис) страхования является недействительным с момента уплаты страховой премии. При этом Страховщик в течение 10 (Десяти) рабочих дней со дня получения письменного заявления Страхователя осуществляет Страхователю возврат страховой премии. 10.4. Договор (полис) страхования действует на территории Российской Федерации.
11. Обязанности Страхователя	Страхователь обязан: 11.1. Сообщить Страховщику в течение 5 (Пяти) рабочих дней любым доступным способом, позволяющим объективно зафиксировать факт сообщения: а) о наступлении события, имеющего признаки страхового случая; б) о заключении трудового договора по новому месту основной работы с указанием данных о новом работодателе (полное наименование, реквизиты и фактический адрес); 11.2. Встать на учет в Государственной службе занятости населения в течение 10 (Десяти) рабочих дней с даты расторжения трудового договора. 11.3. Для рассмотрения Страховщиком произошедшего события предоставить полный пакет документов в соответствии с разделом 12 Программы страхования.
12. Документы, представляемые при наступлении события, имеющего признаки страхового случая	При наступлении события, имеющего признаки страхового случая, Страхователь предоставляет Страховщику следующие документы: а) уведомление о событии, имеющем признаки страхового случая (оригинал); бланк уведомления доступен на сайте www.d2insur.ru; б) договор (полис) страхования, подписанный Страхователем (копия); в) документ об уплате страховой премии, подписанный Страхователем (при наличии) (копия); г) трудовую книжку (все страницы, на которых имеются записи) с записью об увольнении (копия, заверенная работодателем или нотариально); д) трудовой договор (копия, заверенная работодателем или нотариально); е) приказ об увольнении (копия, заверенная работодателем); ж) справку по форме 2-НДФЛ, включающую информацию о размере заработной платы Застрахованного лица за 3 (Три) месяца, предшествовавших месяцу расторжения трудового договора (оригинал); з) справку, подтверждающую регистрацию в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы (предоставляется в оригинале ежемесячно, по итогам каждого календарного месяца). В исключительных случаях, если документы, представляемые при наступлении события, имеющего признаки страхового случая, предусмотренные Программой страхования, не позволяют установить факт наступления и обстоятельства страхового случая, Страховщик вправе запросить иные документы. При этом Страховщик письменно уведомляет об этом Страхователя.

КРАТКАЯ ПАМЯТКА ЗАСТРАХОВАННОМУ

При наступлении события, имеющего признаки страхового случая, Застрахованному лицу необходимо:

1. Уведомить АО «Д2 Страхование» любым доступным способом в течение 5 рабочих дней с момента события.
Телефон: 8 800 7755 290 (звонок по России бесплатный), (383) 319-19-40 (тел. в Новосибирске).
Также уведомление можно прислать по электронной почте bank@d2insur.ru. Интернет-сайт страховой компании www.d2insur.ru.

2. Встать на учет в Государственной службе занятости населения в течение 10 рабочих дней с момента события.

3. Собрать полный пакет документов (см. раздел 12 Программы страхования), необходимый для рассмотрения события, и предоставить по почте в страховую компанию.
Почтовый адрес: 630099, г. Новосибирск, ул. Советская, 33, 4 этаж.